

# FORMATION « CONDUIRE UN PROJET, TRAVAILLER EN MODE PROJET »

(2 JOURS – 14H)

ADAPTABLE ET MODULABLE (version 1<sup>er</sup> avril 2022)



Le travail en mode projet est devenue un incontournable, pour les dirigeants, la fonction RH, les managers, les équipes et les partenaires sociaux et toute personne en charge de mener à bien un projet ou une mission.

**Pré-requis :** Aucun ; un temps d'échange en amont de la formation pour ajuster le programme et les modalités d'animation au plus près du besoin et des attendus

## Objectifs

**A l'issue de la formation les stagiaires seront capables**

- ☞ De conduire et de réussir la gestion des projets confiés, et de travailler en mode projet (*méthodologie, outils pratiques, postures appropriées*)
- ☞ D'animer et de fédérer une équipe projet autour d'un objectif commun en suscitant motivation, implication et engagement

## Public

- ☞ Dirigeants, Professionnels RH, Managers, Collaborateurs, Partenaires sociaux, Formation continue Salariés/Alternants
- ☞ Toute personne amenée à gérer des projets ou désireuse de travailler en mode projet

## Méthodes mobilisées

- ☞ Selon le process « Appel, Apport, Ancrage »
- ☞ 80% cas pratiques (*ateliers, vidéos, quizz, ludopédagogie, jeux de rôles...*) - 20% apports théoriques ; des échanges autour de situations concrètes rencontrées par les participants

**Modalités d'évaluation :** évaluation des acquis en début et fin de formation (*quizz de positionnement*), et tout au long de la formation (*QCM, jeux, mises en situation avant apports*)

## Modalités, délais d'accès et tarifs

- ☞ Nos formations étant réalisées sur-mesure, nous programmerons les dates en fonction de vos contraintes et de nos disponibilités et vous adresserons un devis après étude de vos besoins
- ☞ Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap pour envisager les possibilités d'adaptation

**Nos références :** + de 150 commissaires, directeurs départementaux, chefs d'état-major formés à Ecole Nationale Supérieure de la Police Nationale-St Cyr & DGPN-Paris, conception et animation Module Master RH Cesi salariés et alternants

## Programme

### 1ère Partie : La démarche projet

- ☞ Qu'est-ce qu'un projet ? le management par projet ?
- ☞ Enjeux d'une démarche projet
- ☞ Les freins et facteurs clefs de réussite

### 2ème Partie : Les acteurs clefs d'un projet

- ☞ Rôles, missions et compétences des différents acteurs
- ☞ La constitution d'une équipe projet efficace
- ☞ Les parties prenantes

### 3ème Partie : Les étapes dans la vie d'un projet

- ☞ Le cadrage du projet (le cahier des charges : enjeux, objectifs, périmètre, indicateurs, contraintes, conditions de réussite)
- ☞ Le déroulé et phasage du projet
- ☞ La communication tout au long de la vie du projet (lancement, régulation, clôture et suivi)

### 4ème Partie : Le management d'une équipe projet

- ☞ Comment donner l'envie, créer une dynamique, susciter l'adhésion
- ☞ Leadership et délégation : définitions et enjeux
- ☞ Les fondamentaux d'une écoute active et communication efficace (avec l'appui de la PNL)

### 5ème Partie : L'accompagnement du changement

- ☞ La stratégie des alliés ou comment identifier ses partenaires pour développer les synergies, gérer l'antagonisme et optimiser la gestion de son temps
- ☞ Mieux se connaître pour mieux communiquer et travailler ensemble (avec le support du MBTI)

## Nos certifications

- ☞ MBTI Niveaux I et II, Praticien PNL, Wellscan (démarche 2.0 d'évaluation de la QVT et prévention des RPS)
- ☞ Référencement INTEFP (Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation) aux « Formations communes au Dialogue social »

