

# FORMATION « CONDUIRE UN PROJET, TRAVAILLER EN MODE PROJET »

(2 JOURS – 14H)

**ADAPTABLE ET MODULABLE** (version 1er mars 2022)



**Le travail en mode projet** est devenue un incontournable, pour les dirigeants, la fonction RH, les managers, les équipes et les partenaires sociaux et toute personne en charge de mener à bien un projet ou une mission.

**Pré-requis :** Aucun ; un temps d'échange en amont de la formation pour ajuster le programme et les modalités d'animation au plus près du besoin et des attendus

## Objectifs

**A l'issue de la formation les stagiaires seront capables**

- ☞ De conduire et de réussir la gestion des projets confiés, et de travailler en mode projet (*méthodologie, outils pratiques, postures appropriées*)
- ☞ D'animer et de fédérer une équipe projet autour d'un objectif commun en suscitant motivation, implication et engagement

## Public

- ☞ Dirigeants, Professionnels RH, Managers, Collaborateurs, Partenaires sociaux, Formation continue Salariés/Alternants
- ☞ Toute personne amenée à gérer des projets ou désireuse de travailler en mode projet

## Méthodes mobilisées

- ☞ Selon le process « Appel, Apport, Ancrage »
- ☞ 80% cas pratiques (*ateliers, vidéos, quizz, ludopédagogie, jeux de rôles...*) - 20% apports théoriques ; des échanges autour de situations concrètes rencontrées par les participants

**Modalités d'évaluation :** évaluation des acquis en début et fin de formation (*quizz de positionnement*), et tout au long de la formation (*QCM, jeux, mises en situation avant apports*)

## Modalités, délais d'accès et tarifs

- ☞ Nos formations étant réalisées sur-mesure, nous programmerons les dates en fonction de vos contraintes et de nos disponibilités et vous adresserons un devis après étude de vos besoins
- ☞ Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap pour envisager les possibilités d'adaptation

**Nos références :** + de 150 commissaires, directeurs départementaux, chefs d'état major formés à Ecole Nationale Supérieure de la Police Nationale-St Cyr & DGPN-Paris, conception et animation Module Master RH Cesi salariés et alternants

## Programme

### 1ère Partie : La démarche projet

- ☞ Qu'est-ce qu'un projet ? le management par projet ?
- ☞ Enjeux d'une démarche projet
- ☞ Les freins et facteurs clefs de réussite

### 2ème Partie : Les acteurs clefs d'un projet

- ☞ Rôles, missions et compétences des différents acteurs
- ☞ La constitution d'une équipe projet efficace
- ☞ Les parties prenantes

### 3ème Partie : Les étapes dans la vie d'un projet

- ☞ Le cadrage du projet (*le cahier des charges : enjeux, objectifs, périmètre, indicateurs, contraintes, conditions de réussite*)
- ☞ Le déroulé et phasage du projet
- ☞ La communication tout au long de la vie du projet (*lancement, régulation, clôture et suivi*)

### 4ème Partie : Le management d'une équipe projet

- ☞ Comment donner l'envie, créer une dynamique, susciter l'adhésion
- ☞ Leadership et délégation : définitions et enjeux
- ☞ Les fondamentaux d'une écoute active et communication efficace (*avec l'appui de la PNL*)

### 5ème Partie : L'accompagnement du changement

- ☞ La stratégie des alliés ou comment identifier ses partenaires pour développer les synergies, gérer l'antagonisme et optimiser la gestion de son temps
- ☞ Mieux se connaître pour mieux communiquer et travailler ensemble (*avec le support du MBTI*)

## Nos certifications

- ☞ MBTI Niveaux I et II, Praticien PNL, Wellscan (*démarche 2.0 d'évaluation de la QVT et prévention des RPS*)
- ☞ Référencement INTEFP (*Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation*) au « Formations communes au Dialogue social »

