

## FORMATION « CONDUIRE UN PROJET, TRAVAILLER EN MODE PROJET »

(2 JOURS)

ADAPTABLE ET MODULABLE



« Parce que le changement est permanent, que notre contexte social est en pleine transformation (refonte massive de la réglementation et des acteurs avec le déploiement des ordonnances Macron, la réforme de la formation professionnelle, la mise en place du Comité Social Economique (CSE)...), que les métiers, compétences et comportements sont fortement impactés par le digital et que le dialogue social se doit d'être revisité en mode projet avec l'ensemble des acteurs pour être plus positif et constructif,

La gestion par projet est devenue un incontournable, pour les dirigeants, la fonction RH, les managers, les équipes et les partenaires sociaux et toute personne en charge de mener à bien un projet ou une mission.

### Méthodologie

Plus que des techniques et outils complexes, la transmission concrète des fondamentaux du savoir-être et faire pour développer une posture d'écoute, de coordination et de communication adaptée et fédérer, avec l'appui de la PNL, du MBTI et des mises en situation en mode collaboratif !



### Objectifs

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables

- ☞ De conduire et de réussir la gestion des projets confiés, et de travailler en mode projet (*méthodologie, outils pratiques, postures appropriées*)
- ☞ D'animer et de fédérer une équipe projet autour d'un objectif commun en suscitant motivation, implication et engagement

## Programme

### 1ère Partie : La démarche projet

- ☞ Qu'est-ce qu'un projet ? le management par projet ?
- ☞ Enjeux d'une démarche projet
- ☞ Les freins et facteurs clefs de réussite

### 2ème Partie : Les acteurs clefs d'un projet

- ☞ Rôles, missions et compétences des différents acteurs
- ☞ La constitution d'une équipe projet efficace
- ☞ Les parties prenantes

### 3ème Partie : Les étapes dans la vie d'un projet

- ☞ Le cadrage du projet (le cahier des charges : enjeux, objectifs, périmètre, indicateurs, contraintes, conditions de réussite)
- ☞ Le déroulé et phasage du projet
- ☞ La communication tout au long de la vie du projet (lancement, régulation, clôture et suivi)

### 4ème Partie : Le management d'une équipe projet

- ☞ Comment donner l'envie, créer une dynamique, susciter l'adhésion
- ☞ Leadership et délégation : définitions et enjeux
- ☞ Les fondamentaux d'une écoute active et communication efficace (avec l'appui de la PNL)

### 5ème Partie : L'accompagnement du changement

- ☞ La stratégie des alliés ou comment identifier ses partenaires pour développer les synergies, gérer l'antagonisme et optimiser la gestion de son temps
- ☞ Mieux se connaître pour mieux communiquer et travailler ensemble (avec le support du MBTI)

## Animation

- ☞ Selon le process « Appel, Apport, Ancrage »
- ☞ Pédagogie dynamique (80% expérimentation / 20% théorie) et outils variés : jeux de rôles, jeux de société, cas pratiques sur des sujets RH, questionnements, métaplan, travaux en groupe sur des cas concrets, vidéos, témoignages, quizz

## Public

- ☞ Dirigeants, Professionnels RH, Managers, Collaborateurs, Partenaires sociaux, Formation continue, toute personne amenée à gérer des projets ou désireuse de travailler en mode projet