

## FORMATION « CONDUITE DE PROJETS RH »

(1 JOUR)

ADAPTABLE ET MODULABLE



« Parce que nous vivons dans un contexte de changement permanent, notamment de la législation sociale (déploiement des ordonnances Macron, réforme de la formation professionnelle, mise en place du Comité Social Economique (CSE)), que les métiers, compétences et comportements sont fortement impactés par le digital et que le dialogue social se doit d'être revisité en mode projet avec l'ensemble des acteurs pour être plus positif et constructif,

La gestion par projet est devenue un incontournable, pour la fonction RH, les managers, les équipes, les partenaires sociaux et toute personne en charge de mener à bien un projet ou une mission.

### Méthodologie

Plus que des techniques et outils complexes, la **transmission concrète des fondamentaux du savoir-être et faire** pour développer une **posture d'écoute, de coordination** et de **communication** adaptée et fédérer, avec l'appui de la **PNL**, du **MBTI** et des **misés en situation en mode collaboratif** !



### Objectifs

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables

- ☞ De travailler en mode projet (*méthodologie, outils pratiques, postures*)
- ☞ D'animer et de fédérer une équipe projet autour d'un objectif commun
- ☞ D'accompagner avec une approche globale les changements et évolutions pour leur impact RH
- ☞ De contribuer à la mise en œuvre des projets transversaux et stratégiques de l'entreprise (*ou toute autre organisation professionnelle*) pour leur dimension RH

## Programme

### 1ère Partie : La démarche projet

- ☞ Qu'est-ce qu'un projet ? le management par projet ?
- ☞ Enjeux d'une démarche projet
- ☞ Les freins et facteurs clefs de réussite

### 2ème Partie : Les acteurs clefs d'un projet

- ☞ Rôles, missions et compétences des différents acteurs
- ☞ La constitution d'une équipe projet efficace
- ☞ Les parties prenantes

### 3ème Partie : Les étapes dans la vie d'un projet

- ☞ Le cadrage du projet (*enjeux, objectifs, périmètre, indicateurs, contraintes, conditions de réussite*)
- ☞ Le déroulé et phasage du projet
- ☞ La communication tout au long de la vie du projet (*lancement, régulation, clôture et suivi*)

### 4ème Partie : Les particularités des projets RH

- ☞ Contextes et spécificités propres aux projets RH
- ☞ Méthodologie et bonnes pratiques de gestion de projets appliqués aux projets RH

### 5ème Partie : La place de la fonction RH dans les projets de l'Entreprise

- ☞ La dimension RH des projets transversaux : comment prendre en compte et intégrer l'impact sur ses ressources humaines d'un projet d'entreprise
- ☞ L'accompagnement au changement des managers et des collaborateurs par les RH : méthodologie, sensibilisation aux bonnes pratiques de management d'une équipe projet (*avec le support du MBTI et de la PNL*)

## Animation

- ☞ Selon le process « Appel, Apport, Ancrage »
- ☞ Pédagogie dynamique (*80% expérimentation / 20% théorie*) et outils variés : jeux de rôles, jeux de société, cas pratiques sur des sujets RH, questionnements, métaplan, travaux en groupe sur des cas concrets, vidéos, témoignages, quizz

## Public

- ☞ Dirigeants, Professionnels RH, Managers, Collaborateurs, Partenaires sociaux, Formation continue, toute personne amenée à gérer des projets professionnels intégrant la dimension RH