

FORMATION « MANAGEMENT DE LA DIVERSITE ET DE LA DIFFERENCE »



(2 JOURS EN FONCTION DES FOCUS DEMANDES – 14H)

(version 1er mars 2022)

Pré-requis : Aucun ; un temps d'échange en amont de la formation pour ajuster le programme et les modalités d'animation au plus près du besoin et des attendus

Objectifs

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de

- ☞ Définir les enjeux d'une démarche diversité pour leur structure (*entreprise, autre organisation professionnelle*), service, équipe
- ☞ L'intégrer dans leurs pratiques notamment de management et de communication pour contribuer à une meilleure qualité de vie au travail et donc efficience de soi et des autres
- ☞ Identifier leurs axes de développement, mettre en place des modalités et outils opérationnels adaptés
- ☞ Accompagner dans la durée le management de la diversité et donc de la différence avec efficacité

Public

- ☞ Dirigeants, Professionnels RH et Formation, Managers, Collaborateurs, Etudiants en formation RH initiale et continue, toute personne désireuse de monter en compétences sur ces sujets
- ☞ Possibilité de « formations communes » Direction – Partenaires sociaux

Méthodes mobilisées

- ☞ Selon le process « Appel, Apport, Ancrage »
- ☞ 80% cas pratiques (*ateliers, vidéos, quizz, ludopédagogie, jeux de rôles, supports INTEFP...*) - 20% apports théoriques ; des échanges autour de situations rencontrées par les participants ; exploitation de vidéos adaptées aux secteurs d'activité concernés
- ☞ Une actualisation temps réel de la formation en fonction de l'actualité notamment législative et sociale

Modalités d'évaluation : évaluation des acquis en début et fin de formation (*quizz de positionnement*), et tout au long de la formation (*QCM, jeux, mises en situation avant apports*)

Modalités, délais d'accès et tarifs

- ☞ Nos formations étant réalisées sur-mesure, nous programmerons les dates en fonction de vos contraintes et de nos disponibilités et vous adresserons un devis après étude de vos besoins
- ☞ Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap pour envisager les possibilités d'adaptation

Nos références : formation managers DRAC AURA, formation continue CESI Master RH

Programme

1ère Partie : « Comprendre la diversité pour mieux agir »

- ☞ De quoi parle t'on ? Les principales sources de diversité et les enjeux de leurs complémentarités
- ☞ La réglementation en synthèse, les principes de non-discrimination
- ☞ Les chartes et labels

2ème Partie : Focus sur la diversité des âges et le management intergénérationnel

- ☞ Enjeux sociétaux et professionnels
- ☞ Cadre juridique
- ☞ Représentations, à-priori
- ☞ Le Management intergénérationnel

3ème Partie : Focus sur les origines, identités , l'égalité professionnelle, le handicap

- ☞ Etat des lieux
- ☞ Réglementation
- ☞ Stéréotypes
- ☞ Plans d'actions et bonnes pratiques

4ème Partie : Manager la différence, une véritable démarche en mode projet

- ☞ Les fondamentaux du management transverse, de la gestion par projet, un incontournable pour fédérer des compétences, aptitudes et profils différents autour d'un objectif commun
- ☞ Identification et adaptation de son style de management aux situations et à ses collaborateurs (avec le support du MBTI et de la PNL)

Nos certifications

- ☞ MBTI Niveaux I et II, Praticien PNL, Wellscan (démarche 2.0 d'évaluation de la QVT et prévention des RPS)
- ☞ Référencement INTEFP (Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation) au « Formations communes au Dialogue social »

