

FORMATION « MANAGEMENT DE LA DIVERSITE ET DE LA DIFFERENCE »

(2 JOURS EN FONCTION DES FOCUS DEMANDES)



Objectifs

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de

- ☞ Définir les enjeux d'une démarche diversité pour leur structure (*entreprise, autre organisation professionnelle*), service, équipe
- ☞ L'intégrer dans leurs pratiques notamment de management et de communication pour contribuer à une meilleure qualité de vie au travail et donc efficacité de soi et des autres
- ☞ Identifier leurs axes de développement, mettre en place des modalités et outils opérationnels adaptés
- ☞ Accompagner dans la durée le management de la diversité et donc de la différence avec efficacité

Programme

1ère Partie : « Comprendre la diversité pour mieux agir »

- ☞ Terminologie : de quoi parle t'on ? Les principales sources de diversité et les enjeux de leurs complémentarités
- ☞ La réglementation en synthèse, les principes de non-discrimination
- ☞ Les chartes et labels

2ème Partie : Focus sur la diversité des âges et le management intergénérationnel

- ☞ Enjeux sociétaux et professionnels
- ☞ Cadre juridique
- ☞ Représentations, à-priori
- ☞ Le Management intergénérationnel

3ème Partie : Focus sur les origines, identités , l'égalité professionnelle, le handicap

- ☞ Etat des lieux
- ☞ Réglementation
- ☞ Stéréotypes
- ☞ Plans d'actions et bonnes pratiques

4ème Partie : Manager la différence, une véritable démarche en mode projet

- ☞ Les fondamentaux du management transverse, de la gestion par projet, un incontournable pour fédérer des compétences, appétences et profils différents autour d'un objectif commun
- ☞ Identification et adaptation de son style de management aux situations et à ses collaborateurs (*avec le support du MBTI et de la PNL*)

Animation

- ☞ Selon le process « Appel, Apport, Ancrage »
- ☞ Avec une pédagogie dynamique et des outils variés, mixant mises en situation, jeux de cartes, questionnements, réflexions et travaux en groupe sur des cas concrets, vidéos, témoignages opérationnels, quizz
- ☞ Intervenante certifiée MBTI Niveaux I et II, et Praticienne PNL

Public

- ☞ Dirigeants, Professionnels RH et Formation, Managers, Collaborateurs, Etudiants en formation RH initiale et continue, toute personne désireuse de monter en compétences sur ces sujets