

FORMATION AUX FONDAMENTAUX DE LA SANTE, SECURITE ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL



(2 JOURS – 14H)

(version 1er mars 2022)

Face au changement permanent, les Ressources Humaines des organisations professionnelles ont plus que jamais besoin de sens, de reconnaissance et d'un environnement professionnel qui leur donne l'envie de s'engager, de s'impliquer en faisant de leur qualité de vie au travail une priorité !

Pré-requis : Aucun ; un temps d'échange en amont de la formation pour ajuster le programme et les modalités d'animation au plus près du besoin et des attendus

Objectifs

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de

- ☞ Définir et s'approprier les enjeux d'une démarche Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (SSQVT)
- ☞ Restituer les fondamentaux des droits et obligations de l'employeur et de tous les acteurs concernés en entreprise (*ou autre organisation professionnelle*)
- ☞ Se positionner comme promoteur d'une Qualité de Vie au Travail effective par une véritable démarche de prévention et gestion des risques professionnels

Public

- ☞ Dirigeants, Managers, Professionnels RH, Elus CSE, CSSCT, formation continue alternants/salariés
- ☞ Possibilité de « formations communes » Direction – Partenaires sociaux

Méthodes mobilisées

- ☞ Selon le process « Appel, Apport, Ancrage »
- ☞ 80% cas pratiques (*ateliers, vidéos, quizz, ludopédagogie, jeux de rôles, supports INTEFP...*) - 20% apports théoriques ; des échanges autour de situations rencontrées par les participants ; exploitation de vidéos INRS/ANACT et autres adaptées aux secteurs d'activité concernés
- ☞ Une actualisation temps réel de la formation en fonction de l'actualité notamment législative et sociale

Modalités d'évaluation : évaluation des acquis en début et fin de formation (*quizz de positionnement*), et tout au long de la formation (*QCM, jeux, mises en situation avant apports*)

Modalités, délais d'accès et tarifs

- ☞ Nos formations étant réalisées sur-mesure, nous programmerons les dates en fonction de vos contraintes et de nos disponibilités et vous adresserons un devis après étude de vos besoins
- ☞ Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap pour envisager les possibilités d'adaptation

Nos références : plus de 200p formées/an (*élus du CSE/CSSCT, référents harcèlement, équipes RH, managers*)

Programme

1ère Partie : Les enjeux d'une démarche Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (SSQVT)

- ☞ La Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE)
- ☞ Comment faire des obligations légales de véritables opportunités d'optimisation des conditions de travail et donc d'efficience

2ème Partie : Droits et obligations en matière de SSQVT : le cadre juridique

- ☞ **Pour l'Employeur** : l'obligation de résultat, les 9 principes de prévention, les consultations et négociations obligatoires
- ☞ **Pour le Collaborateur** : le respect des règles, procédures, dispositifs et actions de prévention

3ème Partie : Les différents acteurs de la SSQVT

- ☞ **En interne, le Comité Social Economique (CSE) et la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)** : genèse, impact sur le dialogue social en lien avec les IRP antérieures (CE, DP, CHSCT), composition, fonctionnement, missions, moyens, informations-consultations, délit d'entrave, droits d'alerte, enquêtes et analyse AT/MP, visites, inspections, cas de recours à l'expertise, intervenants extérieurs
- ☞ **En externe** : le Service de Prévention en Santé au Travail et la médecine du travail, l'inspection du travail, l'agent de prévention de la CARSAT, le salarié référent / IPRP (*finalités et missions*)

4ème Partie : La démarche d'évaluation et de prévention des risques professionnels pour assurer la Santé, Sécurité et les Conditions de Travail des salariés

- ☞ Enjeux, objectifs, contenu, méthodologie, étapes de la démarche
- ☞ Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUER)
- ☞ La pénibilité au Travail à date
- ☞ La Qualité de Vie au Travail (QVT) et prévention des Risques Psychosociaux (RPS): constats, enjeux, définitions, indicateurs de mesure, dispositifs et outils fiables de diagnostic et de préconisation de plans d'actions (ANACT, CARSAT, INRS, *exemple d'une démarche globale et d'un outil 2.0 Wellscan validés avec Paris Dauphine*)

Nos certifications

- ☞ MBTI Niveaux I et II, Praticien PNL, Wellscan (*démarche 2.0 d'évaluation de la QVT et prévention des RPS*)
- ☞ Référencement INTEFP (*Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation*) au « Formations communes au Dialogue social »

