

## FORMATION

# « LA FORMATION PROFESSIONNELLE AU CŒUR DE LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES (GPEC) »



**(1 JOUR) - ADAPTABLE ET MODULABLE**

### Objectifs

**A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de**

- ☞ Identifier et valider les enjeux pour l'entreprise et ses différents acteurs (*Direction, Managers, Equipe RH, Collaborateurs, Partenaires sociaux*) d'une démarche GPEC et formation
- ☞ S'appropriier le cadre juridique, technique et financier, et d'appréhender les différents champs d'intervention de la GPEC et de la formation professionnelle
- ☞ Réaliser un diagnostic de l'existant, de proposer et de mettre en œuvre un plan d'action et des outils de développement RH pertinents et efficaces en adéquation avec la stratégie de l'entreprise

### Programme

#### **1ère Partie : Le développement des ressources humaines et des compétences, levier de l'implication et de la performance durable**

- ☞ De la responsabilité et de l'intérêt des employeurs à garantir l'adaptation et l'évolution de leurs salariés tout au long de leur vie professionnelle
- ☞ La GPEC, au cœur de la conduite du changement, la formation, un moyen parmi d'autres pour le réussir

#### **2ème Partie GPEC : De quoi parle-t-on ?**

- ☞ Le contexte : changement permanent, compétences éphémères, modalités d'apprentissage revisitées (*impact de la digitalisation*), notion d'appétence
- ☞ Les enjeux d'une démarche GPEC, l'articulation entre GPEC, formation professionnelle et les autres process RH : « La boussole »
- ☞ Le cadre légal, la place de la négociation collective et du dialogue social
- ☞ Les différents acteurs

#### **3ème Partie : La formation professionnelle tout au long de la vie - Impact des nouvelles réformes**

- ☞ Passage d'une obligation fiscale à une obligation sociale, à « la liberté de choisir son avenir professionnel »
- ☞ Les obligations de l'employeur en matière de formation professionnelle avec la nouvelle réglementation
- ☞ Les acteurs, financeurs, dispositifs d'appui conseil et outils de recueil des besoins et de développement des compétences et qualifications : zoom sur France Compétences et les nouveaux opérateurs de compétences (OPCO), le plan de formation, l'entretien professionnel, le conseil en évolution professionnelle (CEP), le compte personnel d'activité (CPA) et le Compte Personnel Formation (CPF)

## **Animation**

- ☞ Selon le process « Appel, Apport, Ancrage »
- ☞ Pédagogie dynamique et outils variés : jeux, cas pratiques, questionnements, métaplan, travaux en groupe sur des cas concrets, vidéos, témoignages, quizz

## **Public**

- ☞ Dirigeants, Professionnels RH, Managers, Partenaires sociaux, Etudiants en formation RH initiale et continue