

# FORMATION AUX FONDAMENTAUX DE LA SANTE, SECURITE ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL



**(2 JOURS)**

Face au changement permanent, les Ressources Humaines des entreprises et autres organisations professionnelles ont plus que jamais besoin de sens, de reconnaissance et d'un environnement professionnel qui leur donne l'envie de s'engager, de s'impliquer en faisant de leur qualité de vie au travail une priorité !

## Méthodologie

Une approche globale et concrète avec l'apport de démarches, bonnes pratiques et outils de diagnostic opérationnels d'aide à la décision (*comme Wellscan, intégrateur de l'ensemble des facteurs de qualité de vie au travail avec proposition de pistes d'amélioration*)



## Objectifs

**A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de**

- ☞ Définir et s'approprier les enjeux d'une démarche Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (SSQVT)
- ☞ Restituer les fondamentaux des droits et obligations de l'employeur et de tous les acteurs concernés en entreprise (*ou autre organisation professionnelle*)
- ☞ Se positionner comme promoteur d'une Qualité de Vie au Travail effective par une véritable démarche de prévention et gestion des risques professionnels

## Programme

### **1ère Partie : Les enjeux d'une démarche Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (SSQVT)**

- ☞ La Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE)
- ☞ Comment faire des obligations légales de véritables opportunités d'optimisation des conditions de travail et donc d'efficience

## 2ème Partie : Droits et obligations en matière de SSQVT : le cadre juridique

- ☞ **Pour l'Employeur** : l'obligation de résultat, les 9 principes de prévention, les consultations et négociations obligatoires
- ☞ **Pour le Collaborateur** : le respect des règles, procédures, dispositifs et actions de prévention

## 3ème Partie : Les différents acteurs de la SSQVT

**En interne, le Comité Social Economique (CSE) et la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)** : genèse, impact sur le dialogue social en lien avec les IRP antérieures (CE, DP, CHSCT), composition, fonctionnement, missions, moyens, informations-consultations, délit d'entrave, droits d'alerte, enquêtes et analyse AT/MP, visites, inspections, cas de recours à l'expertise, intervenants extérieurs

- ☞ **En externe** : la médecine du travail, l'inspection du travail, l'agent de prévention de la CARSAT, le salarié référent / IPRP (*finalités et missions*)

## 4ème Partie : La démarche d'évaluation et de prévention des risques professionnels pour assurer la Santé, Sécurité et les Conditions de Travail des salariés

- ☞ Enjeux, objectifs, contenu, méthodologie, étapes de la démarche
- ☞ Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUER)
- ☞ La pénibilité au Travail à date
- ☞ La Qualité de Vie au Travail (QVT) et prévention des Risques Psychosociaux (RPS): constats, enjeux, définitions, indicateurs de mesure, dispositifs et outils fiables de diagnostic et de préconisation de plans d'actions (ANACT, CARSAT, INRS, *exemple d'une démarche globale et d'un outil 2.0 Wellscan validés avec Paris Dauphine*)

### Animation

- ☞ Selon le process « Appel, Apport, Ancrage »
- ☞ Pédagogie dynamique et outils variés mixant cas pratiques, questionnements, réflexions et travaux en groupe sur des cas concrets, vidéos, témoignages opérationnels, quizz
- ☞ Intervenante certifiée Wellscan : démarche et questionnaire psychométrique de diagnostic de la Qualité de Vie au Travail incluant les RPS (*mis au point par Wellness Management - Dr Denis Lamboley - et validé scientifiquement par l'université Paris V*) 

### Public

Dirigeants, Professionnels RH, toute personne en charge de la Qualité de Vie au Travail, représentants du personnel dont CSE/CSSCT/CHSCT, formation continue RH salariés/alternants